



E. Borrello



F. Fiorentino

Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO "E. Borrello - F. Fiorentino"
Via Matarazzo - 88046 LAMEZIA TERME (CZ)

Tel.: 0968/437119 - Fax: 0968/437119 – 437467 - C.F.: 82006310799

e-mail intranet: czic868008@istruzione.it - czic868008@pec.istruzione.it; www.icborrellofiorentino.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla
Contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2020/2021
Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001
come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

ISTITUTO COMPRENSIVO BORRELLO-FIORENTINO"
Prot. 0006279 del 01/12/2020
(Uscita)

Lamezia Terme, 01/12/2020

PREMESSA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
- VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
- VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31 agosto 2020;
- VISTE** la comunicazione MI finanziamenti e risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate prot. 23072 del 30/09/2020;
- RICHIAMATO** il documento del 05.11.2020 prot. N. 5382, redatto dal Direttore SGA e condiviso dallo scrivente, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2020/2021
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 27.11.2020

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 27.11.2020 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2020/2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica dirigente scolastico: Giuseppe GUIDA |
| | RSU/DELEGATI SINDACALI: Iemme Carmela |
| | Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS SCUOLA-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS): presenti : Dott. Antonino Tindiglia (GILDA); Dott. Pietro Bonaddio (CGIL); Dott. Alfredo Silipo (CISL SCUOLA) |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Borrello - Fiorentino" di Lamezia Terme |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none"> • PARTE PRIMA NORMATIVA NORME COMUNI TITOLO I NORME GENERALI; • TITOLO II RELAZIONI SINDACALI GENERALI CAPO I SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI; • CAPO II - DIRITTI SINDACALI CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI (art.22 comma 4 lettera C5 e C6 CCNL Scuola 2018); • TITOLO III RESPONSABILITA' DISCIPLINARE; • TITOLO IV DISPOSIZIONI PARTICOLARI; • PARTE SECONDA - MATERIE DI CONTRATTAZIONE TITOLO V ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (art.22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola 2018); • TITOLO V I CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE UMANE CAPO I PERSONALE DOCENTE; • CAPO II – PERSONALE A.T.A.; • CAPO III PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO; • TITOLO VII RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI (art.22 comma 4 lettera C7 CCNL Scuola 2018); • TITOLO VIII CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) (art.22 comma 4 lettera C8 CCNL Scuola 2018); • TITOLO IX RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA (art.22 comma 4 lettera C9 CCNL Scuola 2018); • TITOLO X CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO (art.22 comma 4 lettera B3 CCNL Scuola 2018); • TITOLO XI CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018);</p> <ul style="list-style-type: none"> • TITOLO XII I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MOF (art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018); • PARTE TERZA - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI; • CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS; • CAPO III - ATTIVITA' AGGIUNTIVE NON RETRIBUITE CON FONDO D'ISTITUTO; • CLAUSOLE FINALI |
| Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'ipotesi del Contratto stipulato il 27/11/2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <i>Adempimento non dovuto per effetto art 5 DPCM del 26.01.2011</i> |

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto - (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Borrello-Fiorentino" di Lamezia Terme è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie, n. 1 Scuola Secondaria di 1° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 680 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2020-2021:

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione delle competenze chiave nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza, recependo le Indicazioni Nazionali per il curriculum della Scuola Infanzia e del 1° Ciclo;
- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno con particolare riferimento a tutti gli alunni con Bisogni Educativi Speciali: alunni diversamente abili, alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, alunni stranieri, alunni provenienti da situazioni di svantaggio socioculturale ed economico;
- Valorizzazione delle eccellenze;
- Inclusione ed integrazione di cittadini (minori ed adulti) ROM e Stranieri.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- 1- PARTE PRIMA (NORMATIVA) NORME COMUNI:** Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO -2016/18 - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 22 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.8, c.9.. In particolare viene delineato il sistema delle relazioni sindacali, i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, la responsabilità disciplinare nonché disposizioni particolari.
- 2- PARTE SECONDA - MATERIE DI CONTRATTAZIONE:** ha ad oggetto l'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, i criteri generali per l'utilizzo delle risorse umane (personale docente e personale A.T.A.), il personale a tempo indeterminato, la ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica, criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento, criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, xii i criteri per la ripartizione del fondo per il MOF;
- 3- PARTE TERZA - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO:** Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7.

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA: utilizzazione del FIS

- 1) Quantificazione del MOF: La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Visto il CCNL biennio economico 2009-2010 del 23/01/2009 art. 4 comma 3;
 Considerati: 1) Parametri CCNL 23/01/2010 secondo biennio economico 2008 - 2009 art. 4 c. 3
 2) Accordo Nazionale del 18 novembre 2009
 3) Ipotesi Intesa del 31/08/2020

Vista la **4) Finanziamenti comunicati dal MI mail Prot. 23072 del 30/09/2020;**
comunicato le disponibilità finanziarie a.s. 2020/21 del FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici ATA, attività complementari di educazione fisica e altri finanziamenti:

| | |
|---|------------|
| Numero punti di erogazione | 5 |
| Numero addetti in organico di Diritto: Infanzia (Comune+sostegno) | 8 |
| Primaria (Comune+sostegno+lingua) | 42 |
| Secondaria 1° grado (normale+sost.) | 22 |
| Secondaria 2° grado (normale) | 0 |
| Numero addetti in organico di Fatto: Secondaria 2° grado (sostegno) | 0 |
| Numero addetti in organico di Diritto: A.T.A. | 19 |
| Numero docenti in organico di Diritto (solo Istituti secondari di 2° grado) | - |
| Organico autonomia | 111 |

| | Lordo dipendente | Lordo Stato |
|---|-------------------------|--------------------|
| Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2020/2021 | | |
| Totale finanziamento | € 31.795,70 - | € 42.192,89 - |
| Indennità di Direzione al DSGA | -€ 4.080,00 - | -€ 5.414,16 - |
| Accantonamento indennità direzione sostituto DSGA (parte variabile) | -€ 474,30 - | -€ 629,40 - |
| Economie FIS anni precedenti | € 12.901,98 = | € 17.120,93 = |
| F.I.S. a.s. 2020/2021 totale da contrattare | € 40.143,38 | € 53.270,26 |
| Funzioni Strumentali | | |
| Economie anni precedenti | € 3.517,28 + | € 4.667,43 + |
| | € - = | € - = |
| totale da contrattare | € 3.517,28 | € 4.667,43 |
| Incarichi specifici per il personale ATA | | |
| Economie anni precedenti | € 2.054,88 + | € 2.726,82 + |
| | € - = | € - = |
| totale da contrattare | € 2.054,88 | € 2.726,82 |
| Art. 5 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (art. 30) | | |
| Economie anni precedenti | € 1.817,99 + | € 2.412,47 + |
| | € 1.678,73 = | € 2.227,67 = |
| totale da contrattare | € 3.496,71 | € 4.640,14 |
| Aree a rischio a.s. 2020/2021 | | |
| Economie anni precedenti | € 1.699,56 | € 2.255,32 + |
| | € 3.506,21 | € 4.652,74 = |
| totale da contrattare | € 5.205,77 | € 6.908,06 |
| Attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/2021 | | |
| Economie anni precedenti | € 709,16 + | € 941,06 + |
| | € 648,53 = | € 860,60 = |
| totale disponibile | € 1.357,69 | € 1.801,66 |
| VALORIZZAZIONE MERITO 2020/2021 | | |
| Economie anni precedenti | € 9.674,78 + | € 12.838,43 + |
| | € 0,04 = | € 0,05 = |
| totale da contrattare | € 9.674,82 | € 12.838,48 |

- Suddivisione tra il personale del Fondo **40.143,38 (L.D.)** al netto dell'indennità di direzione dovuta al DSGA, dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del DSGA, delle ore eccedenti, nonché dei finanziamenti per Funzioni Strumentali ed incarichi specifici,
 - a) Docenti: 73,00% della disponibilità pari ad € 29.304,67 (L.D);
 - b) ATA: 27,00% della disponibilità pari ad € 10.838,71 (L.D.).
- 2) Utilizzazione in base alle attività

Personale DOCENTE:

| Descrizione | Risorse a/s 2020/2021 (lordo stato) | Risorse a/s 2020/2021 (lordo dip.) |
|--|---|--|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c. 2 lett. a CCNL 29/11/2007) – (ore eccedenti sostituz. colleghi assenti: acconto+saldo+economie) | - | - |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, c. 2 lett. b CCNL 29/11/2007) | 3.483,38 | 2.625,00 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 29/11/2007) | - | - |
| Attività aggiuntive funzionali (art. 88, c. 2 lett. d CCNL 29/11/2007) | 31.339,98 | 23.617,17 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c. 2 lett. f) | 4.063,94 | 3.062,50 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno –festivo del personale educativo | - | - |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | - | - |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2 lett. k CCNL 29/11/2007) | - | - |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | - | - |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 4.667,43 | 3.517,28 |
| Compensi per attività complementari di ed. fisica | 1.801,66 | 1.357,69 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 6.908,06 | 5.205,77 |
| Valorizzazione del personale scolastico | 8.986,94 | 6.772,38 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | - | - |
| TOTALE DOCENTI | 61.251,39 | 46.157,79 |

Personale ATA:

| Descrizione | Risorse a/s 2020/2021 (lordo stato) | Risorse a/s 2020/2021 (lordo dipendente) |
|---|---|--|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2 lett. e CCNL 29/11/2007) | 14.382,97 | 10.838,71 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | - | - |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo | - | - |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | - | - |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007) | 2.726,82 | 2.054,88 |
| Valorizzazione del personale scolastico | 3.851,54 | 2.902,44 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | - | - |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | - | - |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile indennità direzione DSGA | 6.043,56 | 4.554,30 |
| TOTALE ATA | 27.004,89 | 20.350,33 |
| TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE | 88.256,28 | 66.508,12 |

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011. E' stato predisposto l'aggiornamento del RAV – Rapporto di Autovalutazione – ai sensi della Circ. Miur n° 47 del 21.10.2014 e della direttiva MIUR n° 11 del 18.09.2014, seguendo le Linee d'indirizzo del Dirigente Scolastico e conseguente aggiornamento Piano di Miglioramento.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa. In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2020/2021 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27/11/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 e CCNL Comparto Scuola del 19/04/2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giuseppe GUIDA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93

