



E. Borrello



F. Fiorentino

Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO "E. Borrello - F. Fiorentino"
Via Matarazzo - 88046 LAMEZIA TERME (CZ)

Tel.: 0968/437119 - Fax: 0968/437119 – 437467 - C.F.: 82006310799

e-mail intranet: czic868008@istruzione.it - czic868008@pec.istruzione.it; www.icborrellofiorentino.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla
Contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2016/17
Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001
come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Prot. 311 A/26

Lamezia Terme 17.01.2019

PREMESSA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** il verbale del Collegio Docenti della riunione del 28.11.2018, in cui viene aggiornato il PTOF 2018-2019;
- VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 24/06/2016 in cui viene deliberata l'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019 che delinea le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto e in cui si approva il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per l'A.S. 2018/19 per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF 2016/19;
- VISTE** la comunicazione MIUR finanziamenti e risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate prot. 19270 del 28.09.2018;;
- VISTA** la comunicazione finanziamenti predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi prot. 4224/C14 del 29/09/2018;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 15/01/2019, prot. 282 A/26 ;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		15/01/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica dirigente scolastico: Lorenzo BENINCASA
		RSU/DELEGATI SINDACALI: Cerra Antonella, Di Cello Giovanna, Stella Rosanna. Butera Pasquale e (terminale Associativo SNALS)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Borrello - Fiorentino" di Lamezia Terme
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Titolo 1° Disposizioni generali; 2. Tit. 2° Capo I. Relazioni sindacali; 3. Tit.2° Capo II Diritti sindacali, Disposizioni 4. Titolo 3° Capo I Aspetti Generali; 5. Titolo3° Capo II Personale ATA; 6. Titolo 3° Capo III Personale docente; 7. Titolo 4° Capo I Trattamento Economico accessorio; 8. Titolo 4° Capo II Utilizzazione del FIS; 9. Titolo 4° Capo III Attività Aggiuntive; 10. Titolo 5° ;Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 11. Titolo 6° Norme Transitorie e Finali
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 15/01/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Adempimento non dovuto per effetto art 5 DPCM del 26.01.2011</i>

Illustrazione dell'articolato del contratto - (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Borrello-Fiorentino" di Lamezia Terme è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie, n. 1 Scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 704 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018-2019:

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione delle competenze chiave nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza, recependo le Indicazioni Nazionali per il curricolo della Scuola Infanzia e del 1° Ciclo;
- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno con particolare riferimento a tutti gli alunni con Bisogni Educativi Speciali: alunni diversamente abili, alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, alunni stranieri, alunni provenienti da situazioni di svantaggio socioculturale ed economico;
- Valorizzazione delle eccellenze;
- Inclusione ed integrazione di cittadini (minori ed adulti) ROM e Stranieri.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Secondo – Capo I Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto. Nel Capo II in particolare vengono regolamentati gli obiettivi e gli strumenti, la trasparenza, i rapporti tra RSU e Dirigente, l'oggetto della contrattazione e dell'informazione preventiva e successiva e le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo: Nel Capo I vengono delineati i criteri di assegnazione dei docenti alle classi, l'orario e la flessibilità organizzativa; Nel Capo II, personale ATA si definiscono criteri e modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, la regolamentazione dei permessi, la chiusura prefestiva e le modalità di recupero, la regolamentazione delle ferie, delle festività soppresse e dei recuperi compensativi. Nel Capo III, riferito ai docenti, si regolamentano le riunioni collegiali, la disponibilità a sostituire colleghi assenti, la gestione delle ore eccedenti, ecc. In particolare si indicano le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF ed i criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS.

Titolo Quarto – Trattamento economico accessorio: Capo I si definiscono le norme generali, vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio; nel Capo II – Utilizzazione del FIS, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le

modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola Nel Capo II sono trattati le attività aggiuntive non retribuite col F.I.S.

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs. 81/2008

Titolo Sesto - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria e la natura premiale della retribuzione accessoria.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA: utilizzazione del FIS

1) Quantificazione del MOF: La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Visto	il CCNL triennio economico 2016-2018 del 23/04/2018 art. 4 comma 3;			
Considerati :	1) Parametri CCNL 18/04/2018 secondo biennio economico 2008 - 2009 art. 4 c. 3			
	2) Accordo Nazionale del 18 novembre 2009			
	3) Ipotesi d'Intesa del 01 agosto 2018 con conseguente avviso MOF Lordo Stat o e Lordo Dip;			
	4) Assegnazioni comunicato dal MIUR con nota Prot. 19207 del 28 settembre 2018 (4/12mi 2018 e 8/12mi 2019);			
	5) Avviso pagina SIDI del 28/09/2018;			
Numero punti di erogazione				5
Numero addetti in organico di Diritto: Infanzia				9
Primaria (Comune+sostegno+lingua)				47
Secondaria 1° grado				17
(normale+sost.)				
Numero addetti in organico di Diritto: A.T.A.				17
ORGANICO AUTONOMIA				101
				Lordo dipendente
				Lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2018/19				
Totale Finanziamento			€ 32.665,49	€ 43.347,10
Indennità di Direzione al DSGA			€ 3.780,00	€ 5.016,16
Accantonamento indennità direzione sostituto DSGA			€ 671,50	€ 891,08
Accantonamento ore eccedenti ATA per attività non rinviabili ed attribuibili			€ 2.275,00	€ 3.018,83
Economie anni precedenti			€ -	€ -
FIS A.S. 2019/2019			€ 25.938,98	€ 34.421,33
Resti anni precedenti			€ -	€ -
TOTALE DA CONTRATTARE				
Funzioni Strumentali			€ 4.306,78	€ 5.715,10
Resti da anni precedenti			-	-
Totale da contrattare			€ 4.306,78	€ 5.715,10
Incarichi specifici per il personale ATA –			Da contrattare	€ 2.063,83
Art. 5 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (art. 30)			€ 1.743,44	€ 2.313,55
Resti anni precedenti			€ 3.907,76	€ 5.185,60
			Da contrattare	€ 5.651,21
Area a Rischio 2018/2019			€ 2.994,59	€ 3.973,82
Attività complementari di educazione fisica a.s. 16/17 (da ricevere a consuntivo)			€ 620,71	€ 823,68
Valorizzazione docenti			€ 8.881,37	€ 11.785,58
Assegnazioni A.S.2018/19			€ 44.394,84	€ 58.911,96

- Suddivisione tra il personale del Fondo **25.938,99 (L.D.)** al netto dell'indennità di direzione dovuta al DSGA, dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del DSGA, delle ore eccedenti, nonché dei finanziamenti per Funzioni Strumentali ed incarichi specifici,

- a) Docenti: 73,00% della disponibilità pari ad € 18.935,46 (L.D)
- 2) ATA: 27,00% della disponibilità pari ad € 7.003,53 (L.D.).
- 3) Utilizzazione in base alle attività

Personale DOCENTE:

Descrizione	Risorse a/s 2018/2019 (lordo stato)	Risorse a/s 2018/2019 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c. 2 lett. a CCNL 29/11/2007) – (ore eccedenti sostituz. colleghi assenti: acconto+saldo+economie)	-	-
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, c. 2 lett. b CCNL 29/11/2007)	-	-
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 29/11/2007)	-	-
Attività aggiuntive funzionali (art. 88, c. 2 lett. d CCNL 29/11/2007)	18.345,78	13.825,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c. 2 lett. f)	3.483,38	2.625,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	-	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-	-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2 lett. k CCNL 29/11/2007)	3.298,21	2.485,46
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	-	-
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.715,10	4.306,78
Compensi per attività complementari di ed. fisica	823,68	620,71
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	3.973,82	2.994,59
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	-	-
TOTALE DOCENTI	35.639,97	26.857,54

Personale ATA:

Descrizione	Risorse a/s 2018/2019 (lordo stato)	Risorse a/s 2018/2019 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2 lett. e CCNL 29/11/2007)	12.312,61	9.278,53
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	-	-
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile indennità direzione DSGA	5.907,14	4.451,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	-	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-	-
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007)	2.738,70	2.063,83
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	-	-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	-	-
TOTALE ATA	20.958,45	15.793,86

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- D) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- E) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- F) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011. E' stato predisposto l'aggiornamento del RAV – Rapporto di Autovalutazione – ai sensi della Circ. Miur n° 47 del 21.10.2014 e della direttiva MIUR n° 11 del 18.09.2014, seguendo le Linee d'indirizzo del Dirigente Scolastico e conseguente aggiornamento Piano di Miglioramento.

- G) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nella contrattazione, anche se protratta eccessivamente, in generale, si è avuta una buona collaborazione tra parte datoriale ed RSU. La trattazione delle parti relative ad Aree a Rischio e Premialità docenti è stata contrattata nel valore complessivo, sono state rimandate le definizioni ricevimento della disponibilità effettiva delle risorse per le prime ed alla individuazione dei criteri da discutere nel Comitato di Valutazione per le seconde.

Null'altro da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15.01.2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Lorenzo BENINCASA